

# GAP ou PAS GAP

1<sup>er</sup> TEMPS TRAVAIL vendredi 03 mars 2023

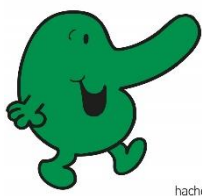
## Personnes présentes : 41

- 4 personnes du conseil d'administration
- 5 salariés
- 32 adhérents

## Temps d'inclusion

Consigne : l'ensemble des personnes présentes devaient se positionner sous une figurine traduisant le pourquoi de leur présence à ce temps de travail.

M. CURIEUX



M. INQUIET



MME MOTIVÉE



M. TRANQUILLE



MIME ENGAGÉE



À noter qu'aucune personne ne s'est positionnée sur la figurine « INQUIET » (hormis Carine 😊)  
Un temps d'échange s'est ensuite installé pour que chacun puisse évoquer les raisons de son positionnement et de sa présence à cette soirée.



## Temps de travail sur la gouvernance associative

Des groupes constitués en amont de 4 à 6 personnes pour échanger et répondre aux quatre questions suivantes :

- **Table ronde 1 : Identifier les représentations des participants**

Question : Pour moi, une gouvernance associative c'est ...

- **Table ronde 2 : Identifier les leviers à l'engagement**

Question : D'après vous, qu'est-ce qui motiverait une personne à s'impliquer dans une GA ?

Exemple de capsule : monter en compétence, défendre une cause, se sentir utile, ...

- **Table ronde 3 : Identifier les freins à l'engagement**

Question : D'après vous, qu'est-ce qui pourrait freiner une personne de s'impliquer dans une GA

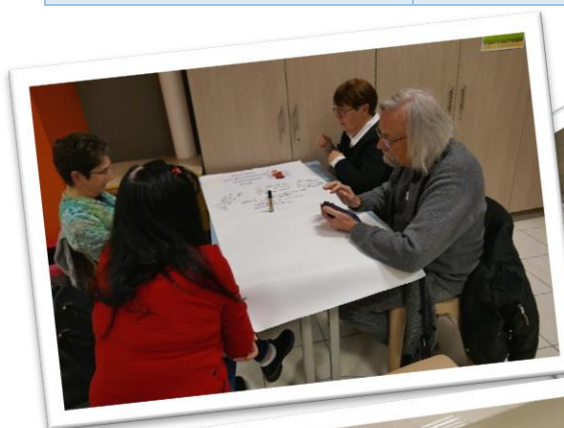
Exemple de capsule à identifier : peur- inutilité- isolement- inégalités- impuissance

- **Table ronde 4 : Identifier des besoins et attentes dans l'engagement**

Question : Si demain je m'engage dans une GA, de quoi j'ai besoin ....

<p><b><i>Pour moi, une gouvernance associative c'est ...</i></b></p>	<p>Une dynamique partagée autour d'un projet social            Organisation, aide, écoute            Gouverner dans un cadre cohérent défini par le projet            Partage des tâches et responsabilités / prise en compte de la parole de tous / décision partagée et concertée            Possibilité d'exposer ses idées, projets et les réaliser            Connue de tous et acceptée par tous acteurs institutionnels et adhérents            Tous égaux dans les prises de décision et la discussion ... « Les égos doivent être muselés face au bien commun »            Trop vertical actuellement            Capable de s'auto-animer, de prendre en compte tous les domaines qu'elle a à gérer, gouverner.            Constitué de personnes avec des compétences différentes ou PAS            Avoir des moments partagés avec les salariés.</p> <p>Un collectif qui définit son mode de fonctionnement            Des volontaires qui s'engagent et s'organisent            Un collectif = adhérents, salariés (permanents et autres), habitants, bénévoles            Vivre une aventure humaine et créative            Un groupe qui décide après réflexion            Un collectif qui fait vivre un projet</p>
<p><b><i>D'après vous, qu'est-ce qui motiverait une personne à s'impliquer dans une GA ?</i></b></p>	<p>Participation à la Vie de l'association, envie d'élaborer un projet pour les habitants, que les responsabilités soient partagées, prendre du temps, avoir envie de prendre du temps, s'engager dans quelque chose qui a du sens pour moi, qui correspond à mes attentes, mes intérêts et valeurs. Qui répond à un besoin de se sentir utile, accéder à un lieu d'expression libre et ouvert.            Une reconnaissance de mon engagement, apprendre à connaître davantage l'équipe, les autres salariés et le projet. Découvrir, apprendre, partager ses connaissances, ses compétences et les élargir / les mettre au service de ....</p>

	<p>Une appartenance à ..., s'autoriser à la prise de décision, faire avancer ce qui me semble important, différents degrés d'implication proposés, connaissance du projet, participer à la vie collective, rencontrer des personnes, temps conviviaux</p>
<p><b><i>D'après vous, qu'est-ce qui pourrait freiner une personne de s'impliquer dans une GA</i></b></p>	<p>Santé  Disponibilité (multi engagement) (++++) / Durée de l'engagement  Éloignement géographique / Neutralité personnelle   Crainte de faire mal / peur d'être jugé / peur des conflits   Responsabilité trop forte / difficultés à prendre des décisions et les assumer   Manque confiance en soi / timidité (++++)   Lourdes charges familiales et professionnelles   Rentrer dans un groupe trop fermé, hermétique ... difficultés à s'intégrer   Engagement vécu comme une contrainte : « une fois que j'y suis, je suis coincé »   Méconnaissance des tâches et des missions à réaliser   Trop lourd concernant le rythme (régularité)   Pas une priorité</p>
<p><b><i>Si demain je m'engage dans une GA, de quoi j'ai besoin ....</i></b></p>	<p>Être entendu et pas trop critiqué  Être entendu et écouté   De la confiance entre les uns et les autres, de transparence   D'un planning, d'un niveau d'engagement et de responsabilité   De convivialité   De temps pour se coordonner   De motivation   De formations : travail en commun, prise de décision collective, discours bienveillant, l'associatif.   D'être en accord avec les choix, les orientations   De soutien et d'encouragements   Connaître le projet / de savoir de quoi je suis responsable   Prise en compte de ma parole</p>



## Synthèse des échanges

Chaque groupe synthétise l'ensemble des écrits sur la table ronde en identifiant des catégories (ou capsules) qu'il vient positionner sur les ramifications (préparer des bandeaux de papier en amont)

